



# **ASSESSFIRST**

**May David**  
11/09/2016



# INTRODUCTION

# 0



## CE QUE VOUS TROUVEREZ DANS CE RAPPORT...

Ce rapport a été établi sur la base des réponses que May David a apportées au questionnaire de raisonnement AssessFirst le 11 sept. 2016 à 14:20:38 (Europe/Paris).

Il permet d'appréhender le niveau de raisonnement de May David et d'anticiper la façon dont elle va analyser l'information, prendre des décisions et apprendre de nouvelles choses.

Lors de la lecture de ce rapport, vous devez garder à l'esprit que le profil de May David doit être mis en perspective avec la fonction et l'environnement au sein desquels elle évolue.



## POTENTIEL GLOBAL

Capacité générale de la personne à analyser l'information, à prendre de bonnes décisions et à progresser pour faire face aux changements.



### TÂCHES PRIVILÉGIÉES

#### Complexes

Gérer les imprévus  
Utiliser ses connaissances  
Manipuler des chiffres  
Analyser les situations



### PRISE DE DÉCISION

#### Rapide

Elle a besoin d'avancer vite et de passer d'une tâche à l'autre sans rester bloquée.



### STYLE D'APPRENTISSAGE

#### Innover

Intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant par elle-même.

Légende :



Puissance (sur 5)



Vitesse (plus le cercle est complet, plus la personne a pris son temps.)

## SECTION #2

# TÂCHES PRIVILÉGIÉES

# 2



### FAIRE PREUVE D'ESPRIT CRITIQUE ET PRENDRE DE BONNES DÉCISIONS



Confrontée à des informations factuelles, May David possède la capacité de les analyser afin de prendre des décisions adaptées. Elle prête attention à ses sources avant de prendre position sur un sujet. Elle est donc autonome dans sa prise de décision.



### MOBILISER SES SAVOIRS ET LES UTILISER DE FAÇON PERTINENTE



Dotée d'un excellent sens d'analyse des liens logiques, May David est capable de comprendre le sens de règles et consignes complexes. Elle possède une connaissance poussée de l'interprétation des mots et de leurs nuances.



### RÉALISER DES CALCULS ET RÉSOLVRE DES PROBLÈMES



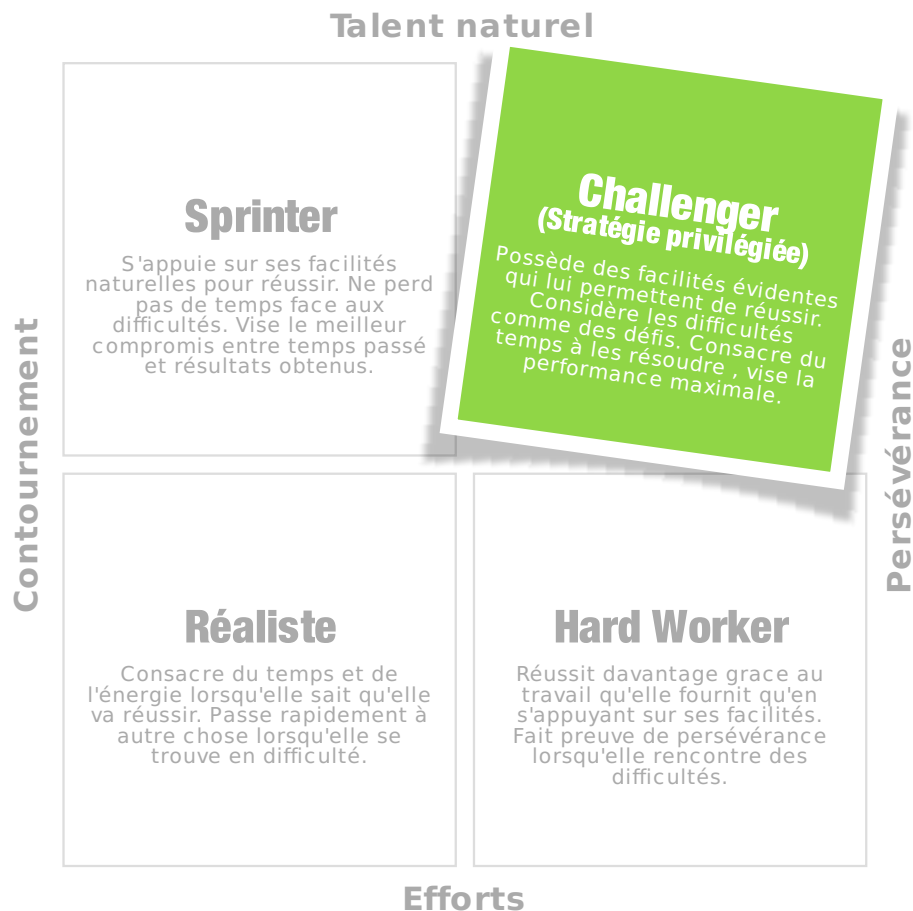
May David possède une capacité à manipuler les chiffres et réaliser des calculs pertinents. Elle est en mesure d'effectuer des opérations mathématiques fiables, et elle sera à l'aise pour intervenir sur les tâches qui impliquent de manipuler des données chiffrées.



### FAIRE PREUVE DE SOUPLESSE INTELLECTUELLE ET APPRENDRE RAPIDEMENT



Avec un niveau de conceptualisation supérieur à la moyenne, May David est en mesure d'intervenir sur des tâches qui requièrent l'analyse de théories, la réalisation de projections, la gestion d'innovations. Elle appréciera d'être stimulée intellectuellement.



### CE QUI LUI PERMET DE RÉUSSIR :

May David doit sa réussite à la facilité avec laquelle elle trouve des réponses. C'est quelqu'un qui fonctionne à l'instinct : elle a besoin de se positionner rapidement sur les sujets sur lesquels elle intervient. Si cela peut la conduire à certaines imprudences, c'est aussi ce qui lui permet de réussir. Lorsqu'elle intervient sur des sujets qu'elle maîtrise, elle est très efficace dans sa prise de décision.

### LA FAÇON DONT IL/ELLE GÈRE LES DIFFICULTÉS :

May David cherche à tout prix le moyen de résoudre les problèmes auxquels elle est confrontée, quitte à y consacrer du temps. Elle ne se permet d'abandonner une tâche qu'après avoir longtemps cherché un moyen d'aller au bout. On peut donc compter sur elle pour persévérer face à l'adversité. Elle peut cependant passer beaucoup plus de temps qu'il ne le faudrait sur certaines tâches.

# PRISE DE DÉCISION

# 4



## POINTS D'APPUI

	POTENTIEL →		
Gestion de la complexité			Fort
Vitesse de décision			Fort
Précision			Fort

### LA FAÇON DONT IL/ELLE PREND SES DÉCISIONS :

May David excelle dans la prise de décisions. Elle possède une flexibilité intellectuelle qui lui permet d'intervenir sur des problématiques complexes. Elle est en mesure de se positionner rapidement sans sacrifier la fiabilité de ses choix. On peut s'appuyer sur elle quand il s'agit d'avoir un regard avisé sur une situation, même si celle-ci est en dehors de son domaine d'expertise.



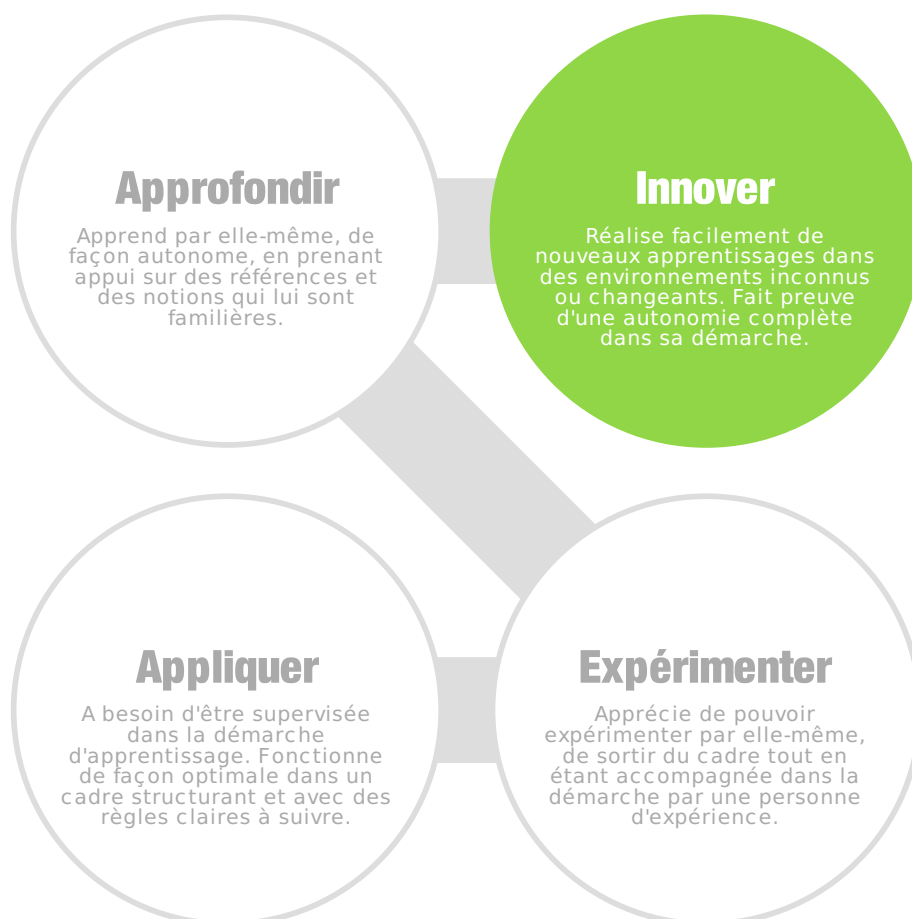
## FACTEURS DE RISQUE

	FACTEURS DE RISQUE →		
Précipitation	Faible		
Prudence excessive	Faible		
Déductions inexactes	Faible		
Indécisions	Faible		

### CE QUI POURRAIT L'EMPÊCHER D'ÊTRE EFFICACE :

Il n'y a pas de facteur de risque particulier à relever dans la façon dont May David prend ses décisions. Ses choix sont suffisamment équilibrés en termes de qualité et de temps consacrés à réfléchir pour qu'il n'apparaisse pas de points d'alerte à mettre en exergue.

# STYLE D'APPRENTISSAGE



Brillante d'un point de vue intellectuel, May David a tendance à s'approprier facilement des concepts qui lui étaient initialement étrangers. Elle est capable de comprendre des sujets nouveaux ou complexes sans avoir besoin de les voir mis en pratique. Elle peut donc développer ses compétences en lisant et en s'informant sur des sujets très divers. Elle a besoin d'être stimulée intellectuellement par son activité, sans quoi elle risque de s'ennuyer rapidement.

La tendance naturelle de May David est d'apprendre en testant des idées, puis en les reconsidérant éventuellement au regard de ses propres expériences. Elle n'attend pas de tout savoir d'un sujet avant de l'expérimenter. Comprendre les fondamentaux lui suffit, elle a ensuite besoin de passer à l'action.

## COMPRÉHENSION VERBALE



## PUISSANCE

Capacité de la personne à raisonner de façon juste sur la base des informations présentées.



## RAPIDITÉ

Capacité de la personne à raisonner de façon rapide sur la base des informations présentées.



## PRÉCISION

Capacité de la personne à raisonner de façon précise sur la base des informations présentées.

## ANALOGIE VERBALE



## PUISSANCE

Capacité de la personne à raisonner de façon juste sur la base des informations présentées.



## RAPIDITÉ

Capacité de la personne à raisonner de façon rapide sur la base des informations présentées.



## PRÉCISION

Capacité de la personne à raisonner de façon précise sur la base des informations présentées.

## RAISONNEMENT NUMÉRIQUE



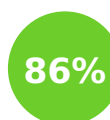
## PUISSANCE

Capacité de la personne à raisonner de façon juste sur la base des informations présentées.



## RAPIDITÉ

Capacité de la personne à raisonner de façon rapide sur la base des informations présentées.



## PRÉCISION

Capacité de la personne à raisonner de façon précise sur la base des informations présentées.

## RAISONNEMENT ABSTRAIT



## PUISSANCE

Capacité de la personne à raisonner de façon juste sur la base des informations présentées.



## RAPIDITÉ

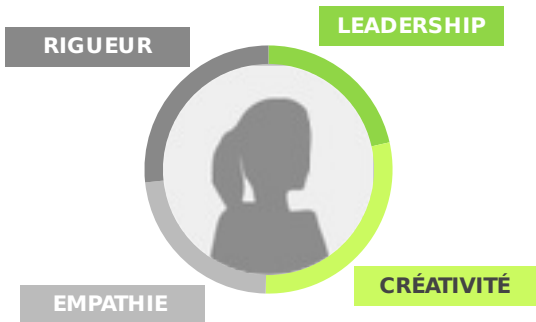
Capacité de la personne à raisonner de façon rapide sur la base des informations présentées.



## PRÉCISION

Capacité de la personne à raisonner de façon précise sur la base des informations présentées.





# MAY DAVID

Évaluation effectuée le 11/09/2016  
Certifié par AssessFirst



## UN PROFIL DE TYPE RÉALISATEUR

On pense souvent que créativité et rigueur s'opposent ; May David en est le contre-exemple. Elle se montre curieuse envers la nouveauté, cherche une activité stimulante avec un rythme de travail soutenu. Elle accorde tout autant d'importance à produire un travail de qualité. Elle fait en sorte de ne pas trop s'illusionner et de prêter une attention particulière à aller au bout des projets qu'elle entreprend. Indépendante dans la façon de conduire son travail, elle est davantage centrée sur sa mission que sur le versant relationnel de son activité.



## SES POINTS FORTS

### Dans sa relation avec les autres.

- Elle ne se disperse pas dans ses relations, garde une retenue.
- Elle fait preuve de spontanéité dans son discours, se montre franche.
- Elle implique les autres dans les décisions, joue collectif.

### Dans sa manière de travailler

- Elle est force de proposition, produit facilement de nouvelles idées.
- Elle possède un sens de l'excellence, ne se contente pas du minimum.
- Elle se centre sur une tâche pour ne pas se disperser dans son travail.

### Dans sa gestion des émotions

- Elle sécurise ses prises de décisions, en réfléchissant à leurs conséquences.
- Elle fait preuve de discernement, juge sur la base des faits.
- Elle maîtrise ses émotions, ne les répercute pas sur les autres.



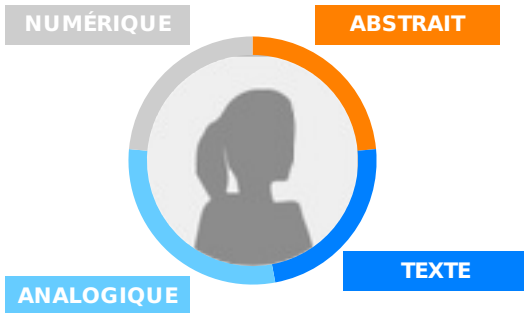
## SES AXES DE DÉVELOPPEMENT

- Elle devrait se concentrer sur l'obtention de résultats avec les méthodes actuelles plutôt que de systématiquement chercher à tout bouleverser.
- Elle gagnerait à être parfois plus proactive dans ses relations, notamment en provoquant des échanges avec son entourage.
- Elle pourrait prêter plus d'attention à la façon dont elle s'adresse aux autres, pour être sûre de la façon dont ses messages seront perçus.



## TALENT TAGS

#Conviction #Observatrice #Direct #Participative #Concentrée #Créative #Changement  
#Organisée #Analytique #Initiative #Sereine #Factuelle #Contrôlée #Sécurise



# MAY DAVID

Évaluation effectuée le 11/09/2016  
Certifié par AssessFirst



## TÂCHES PRIVILÉGIÉES : UTILISER SES CONNAISSANCES & GÉRER LES IMPRÉVUS

Comme elle identifie facilement la logique des mots, May David peut intervenir sur des activités où il est important de comprendre le sens d'un texte, et ses implications. Elle possède une aisance pour classifier les informations, et généralement une mémoire assez efficace. On peut notamment lui faire confiance pour comprendre les consignes.

May David a une affinité particulière pour les tâches qui impliquent de travailler sur des concepts. Elle est à l'aise pour réfléchir sur la base d'informations abstraites. Une telle analyse l'amène à se projeter et essayer d'anticiper tous les aspects liés aux projets sur lesquels elle intervient. Elle pourrait même manquer parfois d'un peu de réalisme.



## PRISE DE DÉCISION : RAPIDE

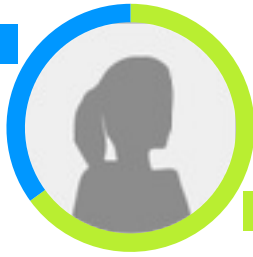
Lorsqu'il s'agit de prendre des décisions, May David se positionne très rapidement. Elle privilégie parfois la vitesse à la prudence car elle a besoin d'avancer dans son travail. En effet, elle supporte peu d'être bloquée sur une décision et préfère passer à autre chose que de rester coincée.



## STYLE D'APPRENTISSAGE : INNOVER

May David intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant par elle-même. Elle arrive à comprendre des contenus relativement complexes, y compris lorsque ceux-ci sont en dehors de sa sphère première de compétence. Elle apprend aussi beaucoup en essayant des choses, en se trompant parfois, et en tirant les conclusions adaptées.

STABILITÉ



DYNAMISME

# MAY DAVID

Évaluation effectuée le 11/09/2016  
Certifié par AssessFirst



## LA FAÇON DONT ELLE GÈRE SON ÉNERGIE

May David possède une énergie majoritairement tournée vers l'action. Ses sources de motivation la mettent en mouvement et l'amènent à prendre des risques. Elle a besoin d'être stimulée pour maintenir son intérêt envers une activité ou un poste. Pour elle, la stabilité est synonyme d'ennui et de lassitude. Il est intéressant de lui proposer régulièrement de nouveaux défis.



## LES ACTIVITÉS QU'ELLE PRIVILÉGIE

### CONCEVOIR



L'activité de conception est essentielle pour que May David se sente pleinement engagée. Mettre à contribution son imagination et ses idées est en effet primordial pour elle car elle en tire beaucoup d'énergie et d'intérêt. C'est une de ses façons de se réaliser à travers son travail.

### ÉVALUER



Cette activité correspond tout à fait à May David. Elle apprécie particulièrement d'être le point de référence pour juger d'un sujet. Elle aime se montrer critique, exposer son avis et confronter celui des autres. Évaluer est donc une source principale de motivation pour May David.

### PERFECTIONNER



Il est important pour May David de pouvoir perfectionner son travail. Il s'agit en effet d'une activité très stimulante pour elle, car elle attache beaucoup d'importance à la qualité de ce qu'elle produit. On peut donc compter sur May David pour consacrer de l'énergie à cette activité, car c'est une source de motivation pour elle.



## L'ENVIRONNEMENT QU'ELLE RECHERCHE

#Fun #Flexibilité #Décontracté #Liberté #Amical #Permissivité #Humour  
#Proximité #Souplesse